

Данный информационный материал подготовлен аппаратом Уполномоченного по правам человека в Архангельской области в целях правового просвещения граждан и содержит информацию о возможностях и правах граждан с инвалидностью при поиске работы, трудоустройстве и осуществлении трудовой деятельности.

1. Российская Федерация – социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

2. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

*Статья 7 Конституции
Российской Федерации*

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

2. Принудительный труд запрещен.

3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.

5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

*Статья 37 Конституции
Российской Федерации*



Статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» определено, что инвалидам предоставляются **гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий**, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда:

- установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

- резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

- стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

- создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

- создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

- организации обучения инвалидов новым профессиям.

В силу положений статьи 8 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» граждане имеют право на выбор места работы путем прямого обращения к работодателю, или путем **бесплатного посредничества органов службы занятости**, или с помощью других организаций по содействию в трудоустройстве населения.

Реализация права на труд при содействии органов службы занятости

Задача по содействию занятости населения, в том числе и граждан с инвалидностью, возлагается на государственную службу занятости населения.

Органы службы занятости в рамках осуществляемых полномочий, в том числе по оказанию государственных услуг в сфере содействия занятости **осуществляют:**

- Организацию профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
- Содействие гражданам в поиске подходящей работы;
- Организацию профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
- Психологическую поддержку безработных граждан;
- Социальную адаптацию безработных граждан на рынке труда;

- Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан;
- Содействие в переезде/переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;
- Организацию сопровождения при содействии занятости инвалидов;
- Организацию проведения оплачиваемых общественных работ;
- Организацию временного трудоустройства отдельных категорий граждан;
- Организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- Выплату пособия по безработице, материальной помощи;
- Выплату пенсий, назначаемых по предложению службы занятости до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;
- Реализацию дополнительных мероприятий.

Порядок обращения в службу занятости населения



Обратиться в органы службы занятости населения можно в электронной форме через единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «**Работа в России**» – <https://trudvsem.ru/> (используется учетная запись портала «Госуслуги»):

необходимо заполнить заявление, прикрепить резюме, отслеживать в «личном кабинете» изменения статуса, проверять уведомления, выполнять необходимые действия.

Внимание! Если Вы испытываете затруднения в самостоятельной подаче заявления в электронной форме, Вы можете подать заявление при личном посещении отделения занятости населения, воспользовавшись «гостевым компьютером» и получив содействие и консультации специалистов отделения занятости.

На сайте ГКУ АО «Архангельский областной центр занятости населения» (<https://aoczp.ru/>) **размещены:**

- справочная информация «Гражданам: Как встать на учет в службу занятости через цифровую платформу «Работа в России»

- контактная информация отделений занятости населения и режим их работы.

Правила регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, Правила регистрации безработных граждан, требования к подбору подходящей работы утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 2 ноября 2021 года № 1909.

Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов

Органы службы занятости Архангельской области реализуют дополнительные мероприятия, направленные на содействие занятости инвалидов.

Постановлением Правительства Архангельской области от 08.10.2013 № 466-пп утверждена государственная программа Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда» (Программа содействия занятости)

Дополнительные мероприятия Программы содействия занятости

<ul style="list-style-type: none"> - создание рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов 100 тыс. рублей - организация наставничества при адаптации инвалида на рабочем месте 6 мес.*МРОТ+РК - организация сопровождения при содействии занятости инвалидов 3 мес.* МРОТ+РК+3300 проезд - возмещение затрат по оплате труда инвалидов 6 мес.*МРОТ+РК 	
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------

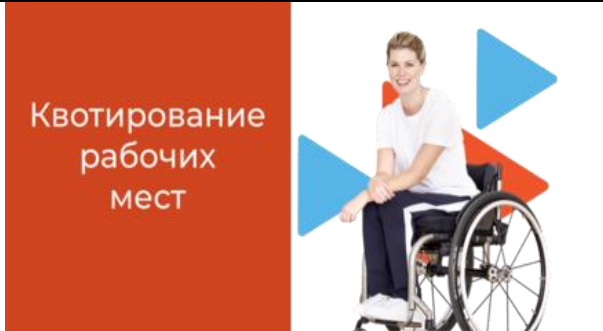
Размеры субсидий в 2023 году

Дополнительные мероприятия:

- реализуются в рамках Программы содействия занятости
- финансируются из средств бюджета Архангельской области
- предусматривают предоставление субсидий работодателям
- направлены на содействие занятости инвалидов и стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов

Участие в дополнительных мероприятиях по содействию занятости инвалидов – через отделения занятости населения ГКУ АО «Архангельский областной центр занятости населения» (<https://aoczn.ru/>)

Квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов

<p>Квота для приема на работу инвалидов</p> <p>минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, на которые организации обязаны их трудоустроить</p>	 <p>Квотирование рабочих мест</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

В Архангельской области:

размер квоты для приема на работу инвалидов – **3 процента** среднесписочной численности работников;

квота для приема на работу инвалидов устанавливается юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, среднесписочная численность работников которых составляет **более 100 человек**;

региональный государственный **контроль (надзор)** за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляет министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 года № 366 утверждены **Правила выполнения работодателем квоты** для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место.

Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место **считается выполненной** работодателем в случаях:

наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов.

Работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости населения. В таком случае государственные учреждения службы занятости населения оказывают работодателю содействие в подборе кадров из числа инвалидов на вакантные рабочие места, в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.

С вакансиями, заявленными работодателями в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, **можно ознакомиться** в отделении занятости населения по месту жительства или самостоятельно на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (<https://trudvsem.ru/>), установив при поиске подходящих вакансий фильтр «Трудоустройство инвалидов по квоте».

Ответственность в сфере содействия занятости инвалидов

Статья 5.42. Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости

1. Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты – влечет наложение **административного штрафа** на должностных лиц в размере от 5 000 до 10 000 рублей.

2. Необоснованный отказ в регистрации инвалида в качестве безработного влечет наложение **административного штрафа** на должностных лиц в размере от 5 000 до 10 000 рублей.

Статья 19.7. Непредставление сведений (информации)

(непредоставление, несвоевременное представление, представление недостоверной информации в сфере занятости инвалидов органам службы занятости) – влечет **предупреждение** или наложение **административного штрафа** на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц – от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц – от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

Нормативные правовые акты в сфере квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов

- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» (статья 5.42, статья 19.7)
- Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
- Постановление Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 года № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»
- Закон Архангельской области от 27 мая 1998 года № 74-16-ОЗ «О государственных гарантиях трудовой занятости инвалидов на территории Архангельской области»

Основные особенности регулирувания труда инвалидов

- сокращенная продолжительность рабочего времени для инвалидов I или II группы – не более 35 часов в неделю с сохранением оплаты как за полное рабочее время (ст. 92 ТК РФ, ст. 23 181-ФЗ);
- продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать времени, указанного в медицинском заключении (ст. 94 ТК РФ),
- инвалиды могут привлекаться к работе в ночное время, к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные инвалиды должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от такой работы (ст.ст. 96, 99, 113 ТК РФ, ст. 23 181-ФЗ),
- ежегодный оплачиваемый отпуск – не менее 30 календарных дней (ст. 23 181-ФЗ),
- работодатель обязан на основании письменного заявления инвалида предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы – до 60 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ);
- работодатель должен создать необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (ст.ст. 23, 24 181-ФЗ).

Для получения по месту работы вышеназванных гарантий работник должен подтвердить инвалидность, предоставив работодателю соответствующую справку медико-социальной экспертизы и индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Трудовой кодекс Российской Федерации

*Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ
«О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»*

Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида – разрабатывается учреждением медико-социальной экспертизы и содержит, в том числе мероприятия по профессиональной реабилитации или абилитации (профессиональная ориентация, содействие в трудоустройстве), рекомендации о показанных и противопоказанных видах трудовой деятельности с учетом нарушенных функций организма человека, обусловленных заболеваниями, последствиями травм и дефектами, информацию о рекомендуемых условиях труда, рекомендации по оснащению (оборудованию) специального рабочего места, по производственной адаптации.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов

В случаях, когда при прохождении медико-социальной экспертизы установлена значительная степень ограничения способности к трудовой деятельности, в разделе «мероприятия по профессиональной реабилитации или абилитации» могут содержаться рекомендации по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида с учетом нарушенных функций организма.

Приказом Минтруда России от 19 ноября 2013 года № 685н утверждены **основные требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест** для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности.

Указанные требования представляют собой совокупность требований технического и технологического характера к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, направленных на создание им условий для выполнения трудовой функции.

Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется работодателем **индивидуально для конкретного инвалида либо для группы инвалидов**, имеющих однотипные нарушения функций организма и ограничения жизнедеятельности.

Оснащение (оборудование) включает в себя следующие **этапы**:

- **анализ потребностей** инвалида (группы инвалидов) в оснащении (оборудовании) специального рабочего места на основе сведений, содержащихся в ИПРА, программе реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, в соответствии с характером труда инвалида, его трудовыми функциями, технологическими, психологическими и метеорологическими особенностями выполнения трудовых функций на рабочем месте;

- **формирование перечня мероприятий**, направленных на оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

- **реализация перечня мероприятий**, направленных на оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, включая приобретение, монтаж и настройку основного технологического оборудования, технологической и организационной оснастки, инструментов, вспомогательного оборудования, применение которых обеспечивает реализацию инвалидом его трудовых функций.

Указанными требованиями предусмотрены рекомендации по оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест: для инвалидов по зрению – слабовидящих, слепых, для инвалидов по слуху – слабослышащих, глухих, для инвалидов с одновременным нарушением функции зрения и слуха – слепоглухих, для инвалидов с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, для инвалидов, передвигающихся на креслах-колясках.



Социальный контракт

Социальный контракт – письменное соглашение, заключенное между гражданином и органом социальной защиты, в котором гражданин обязуется выполнить мероприятия, направленные на устранение сложных жизненных обстоятельств и предусмотренные программой социальной адаптации, а органы социальной защиты – предоставить гражданину безвозмездную финансовую помощь.

Социальная помощь по социальному контракту в Архангельской области предоставляется по направлениям:

- **поиск работы:** с 1 января 2023 года по **18 176,00** рублей – (единоразово после заключения социального контракта и три месяца после трудоустройства) + до 30 000 рублей (на обучение – при необходимости);
- осуществление **индивидуальной предпринимательской деятельности:** с 1 июля 2022 года – до **350 000** рублей + до 30 000 рублей (на обучение – при необходимости), сумма контракта согласовывается индивидуально на основании представленного бизнес-плана;
- ведение **личного подсобного хозяйства:** на приобретение товаров для ведения личного подсобного хозяйства и животных с 1 июля 2022 года – до **200 000** рублей + до 30 000 рублей (на обучение – при необходимости), сумма контракта согласовывается индивидуально;
- на преодоление **трудной жизненной ситуации:** (предоставляется в приоритетном порядке семьям с детьми) с 1 января 2023 года до **18 176,00** рублей (ежемесячно);
- осуществление **ремонта** жилых помещений до **80 000** рублей в год.

получатели

семьи и одиноко проживающие граждане, являющиеся гражданами Российской Федерации и проживающие на территории Архангельской области, имеющие среднедушевой доход, размер которого по независящим от них причинам ниже величины прожиточного минимума, установленного для соответствующих социально-демографических групп населения

условия заключения социального контракта

в зависимости от направления

партнеры

ГКУ АО «Архангельский областной центр занятости населения»
АНО АО «Агентство регионального развития»

Защита трудовых прав

<https://онлайнинспекция.рф/>

*ресурс Федеральной службы
по труду и занятости (Роструд)*

Сервисы:

Сообщить о проблеме (подача обращения в межрегиональную территориальную государственную инспекцию труда)

Дежурный инспектор (ответы на часто задаваемые вопросы)

Электронная приемная (запись на прием в межрегиональную территориальную государственную инспекцию труда в своем регионе)

Трудовой навигатор (инструкции по проблемным ситуациям и путям их решения)

Памятки (разъяснения трудового законодательства)

Найти работу (выход на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России»)

Трудоустройство инвалидов (выход на спецраздел Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России»)

Библиотека трудовых ситуаций:

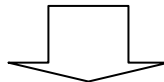
**Особенности работы и гарантии для
отдельных категорий работников**



В зависимости от статуса работника



Инвалиды



*Подборка информации по теме «Инвалиды»
(из разных сервисов портала)*

**Межрегиональная территориальная государственная инспекция труда
в Архангельской области и Ненецком автономном округе**

Осуществляет федеральный государственный надзор за соблюдением **трудового законодательства** и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Адрес: 163071, г. Архангельск, ул. Тимме ул., д. 23, корп. 1, 4 этаж

Тел.: +7(8182) 60-88-70

Официальный сайт: <https://git29.rostrud.gov.ru/>



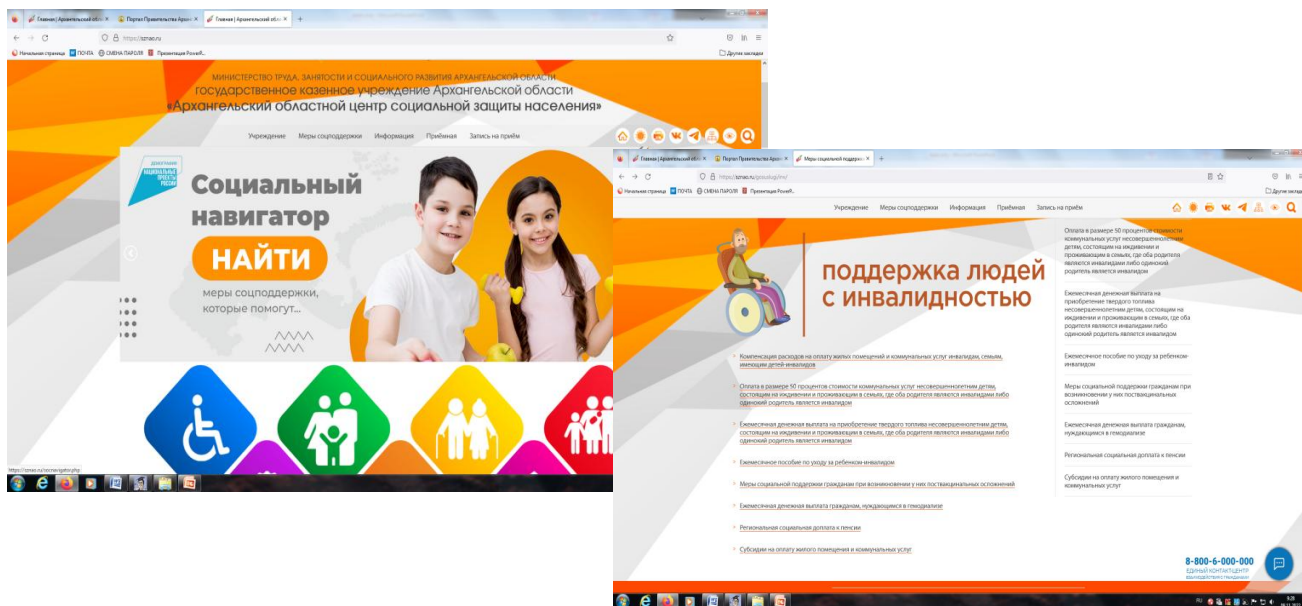
АКТУАЛЬНО



Социальный навигатор по мерам социальной поддержки Архангельской области

<https://соцзащита29.рф/socnavigator.ph>

*ресурс ГКУ АО «Архангельский областной
центр социальной защиты населения»*



- Компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг инвалидам, семьям, имеющим детей-инвалидов
- Оплата в размере 50 процентов стоимости коммунальных услуг несовершеннолетним детям, состоящим на иждивении и проживающим в семьях, где оба родителя являются инвалидами либо одинокий родитель является инвалидом
- Ежемесячная денежная выплата на приобретение твердого топлива несовершеннолетним детям, состоящим на иждивении и проживающим в семьях, где оба родителя являются инвалидами либо одинокий родитель является инвалидом
- Ежемесячное пособие по уходу за ребенком-инвалидом
- Меры социальной поддержки гражданам при возникновении у них поствакцинальных осложнений
- Ежемесячная денежная выплата гражданам, нуждающимся в гемодиализе
- Региональная социальная доплата к пенсии
- Субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг

Нормативные правовые акты

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 3 мая 2012 года № 46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов»;
- Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 года № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 515 «Об утверждении Методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;
- Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 года № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»;
- Закон Архангельской области от 27 мая 1998 года № 74-16-ОЗ «О государственных гарантиях трудовой занятости инвалидов на территории Архангельской области»;
- Постановление Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп «Об утверждении государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда»

Прим. Приведенный список не является исчерпывающим и содержит перечень основных нормативно-правовых актов.

**Адреса и телефоны государственных органов и организаций,
куда можно обратиться по вопросам трудоустройства,
нарушения трудовых прав**

**Государственное казенное учреждение Архангельской области
«Архангельский областной центр занятости населения»**

Адрес: 163069, г. Архангельск, ул. Гайдара, д. 4 корп. 1
тел. / факс: (8182) 43-50-02
e-mail: office@aoczn.ru

**Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской
области**

Адрес: 163000, г. Архангельск, просп. Новгородский, д. 160
тел. / факс: (8182) 41-08-80

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

Адрес: 127994, ГСП-4, г. Москва, ул. Ильинка, д. 21
тел. (495) 870-67-12

**Межрегиональная территориальная государственная инспекция труда в
Архангельской области и Ненецком автономном округе**

Адрес: 163071, г. Архангельск, ул. Тимме, д. 23 корп. 1
Тел.: (8182) 60-88-70

Прокуратура г. Архангельска

Адрес: 163061, г. Архангельск, ул. Садовая, д. 11
Тел.: (8182) 63-38-80

Прокуратура Архангельской области

Адрес: 163002 г. Архангельск, просп. Новгородский, д. 15
Тел.: (8182) 45-45-45

Уполномоченный по правам человека в Архангельской области

Адрес: 163000, г. Архангельск, пл. Ленина, д. 1
Тел.: (8182) 20-72-96, 21-14-62
e-mail: upolnom@dvinaland.ru
Сайт: www.pomoruolnom.ru