

2. ГАРАНТИИ ЛИЦАМ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

Кто может быть отнесен к таким лицам?

- ❖ **работник**, имеющий обязанности по воспитанию и развитию ребенка в соответствии с семейным и иным законодательством (**родитель, усыновитель, лицо, наделенное правами и обязанностями опекуна или попечителя**);
- ❖ **работник**, имеющий обязанности в отношении других членов своей семьи, нуждающихся в установленных случаях в уходе или помощи;
- **предоставление ежемесячных дополнительных дней отдыха для ухода за детьми-инвалидами (ч. 1 ст. 262 ТК РФ);**
- **предоставление дополнительного отпуска до 14 календарных дней без сохранения заработной платы (устанавливается коллективным договором)**
 - работнику с двумя и более детьми до 14 лет;
 - работнику, имеющему ребенка-инвалида (до 18 лет),
 - одинокому родителю, воспитывающему ребенка до 14 лет.
- **предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для работника время (ст. 262.2, 263 ТК РФ)**
 - одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет
 - работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет.
- **предоставление отпуска по уходу за ребенком (ст. 256 ТК РФ)**

Право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет имеют мать, отец, бабушка, дед, другой родственник, опекун, а также другое лицо, воспитывающее ребенка без матери, которые фактически осуществляют уход за ним.

- **компенсационные и другие выплаты**

Ежемесячная компенсационная выплата	Лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет
Ежемесячное пособие по уходу за ребенком	Выплачивается лицу, которое находится в отпуске по уходу за ребенком.
Единовременное пособие при рождении ребенка	Один из родителей либо лицо, его заменяющее

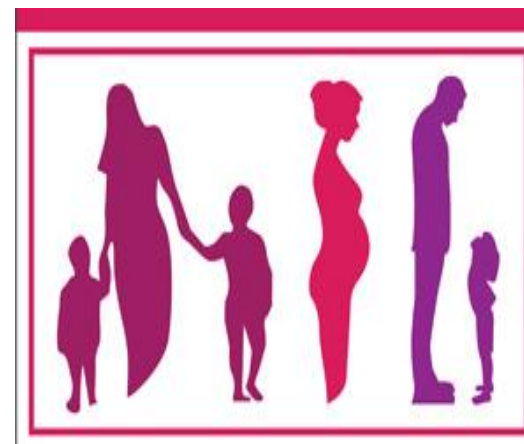
- **запрещено увольнять по инициативе работодателя**
 - беременную женщину,
 - женщину, имеющую ребенка в возрасте до трех лет,
 - одинокую мать с ребенком – инвалидом до 18 лет, с ребенком до 14 лет;
 - работника, воспитывающего ребенка-инвалида до 18 лет, ребенка до 14 лет без матери,
 - родителя в семье, с тремя и более малолетними детьми, если другой родитель не состоит в трудовых отношениях.

Исключение: ликвидация организации, грубое нарушение работником трудовых обязанностей, утрата доверия и непринятие мер к урегулированию конфликта интересов, совершение виновных действий работником, обслуживающим денежные или товарные ценности, совершение аморального поступка и применение методов воспитания, несовместимых с данной работой работником, выполняющим воспитательные функции.

Уполномоченный по правам человека в
Архангельской области

ЭТО ВАЖНО ЗНАТЬ!

Дополнительные трудовые права женщин и лиц с семейными обязанностями



Архангельск, 2018

Трудовое законодательство России предусматривает расширенные права для женщин и лиц с семейными обязанностями.

Этим нормам отведена глава 41 Трудового кодекса (ТК РФ), которая содержит 12 статей, направленных на обеспечение особой защиты материнства и детства.

Кроме того, ТК РФ предусматривает ряд гарантий для лиц с семейными обязанностями. В соответствии со ст. 264 ТК РФ гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством, распространяются и на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних.

1. ГАРАНТИИ ДЛЯ ЖЕНЩИН

- **запрет на применение труда женщин на определенных работах (ст. 253 ТК РФ)**

Запрещен труд женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимы нормы (установлены постановлением Правительства РФ от 06.02.1993 № 105).

* подъем и перемещение тяжестей (до 2 раз в час).....10 кг
* подъем и перемещение тяжестей без ограничений.....7 кг

- **ограничение применения труда женщин на определенных работах (ст. 253 ТК РФ)**

Запрещено применять труд женщин на работах с **вредными и опасными условиями труда**, на подземных работах. Список таких работ включает **456 должностей** и видов работ (Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин»).

Исключение: нефизические работы и работы по санитарному и бытовому обслуживанию.

- **установление сокращенной продолжительности рабочего времени (ст. 320, 350 ТК РФ).**

Сокращенное рабочее время - менее 40 часов в неделю - установлено женщинам, работающим в **районах Крайнего Севера** или местностях, приравненных к ним, являющимися **медицинскими работниками**, а также женщинам, работающим в **сельской местности**. **Важно!** Работодатель обязан оплачивать труд женщин при сокращенной рабочей неделе как при полной (нормальной) 40 часовой рабочей неделе.

- **установление неполного рабочего времени (ст. ст. 93, 256 ТК РФ)**
 - беременным женщинам;
 - одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющему ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет);
 - лицу, воспитывающему детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет) без матери;
 - лицу, осуществляющему уход за больным членом семьи;
 - женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отцу ребенка, бабушке, деду, другому родственнику или опекуну,

фактически осуществляющему уход за ребенком.

- **повышенная оплата труда за работу в режиме рабочего дня, разделенного на части, в определенных отраслях экономики**
- **установление дополнительных выходных дней (женщины, работающие в сельской местности)**

Беременные женщины и женщины с детьми до 3-х лет не могут привлекаться к работе вахтовым методом

Запрещается направление в **командировки**, привлечение к сверхурочной работе, работе в **ночное время, выходные и нерабочие** праздничные дни беременных женщин. Женщины с детьми до 3-х лет могут привлекаться к вышеуказанным работам только с их письменного согласия и если им это не запрещено медицинским заключением. **Равные права** имеют отцы, воспитывающие детей без супруги в возрасте до 5 лет, работники с детьми-инвалидами

Предусмотрен перевод на другую работу для женщин с детьми до полутора лет в случае невозможности выполнения прежней работы (с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе)

Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются **помимо перерыва для отдыха и питания** дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через **каждые три часа** продолжительностью **не менее 30 минут** каждый.

